

welcome

שמחים לתת לך את המדריך לתחילת עבודה חדשה.

המדריך מתאים למי שנכנס לעבודה חדשה, בכל ארגון, בכל תפקיד, בכל דרג.

ניתן לשלב את המדריך גם בשיחת פתיחה עם עובד חדש, לתת אותו או חלקים ממנו בערכת כניסה לעבודה, אם קיימת כזו אצלכם בארגון. אם לא- זה הזמן להכין ערכה כזו.

סליחה מראש מהציבור הנשי, המדריך כתוב בלשון זכר, אך מיועד לכולם ולכולן.

בהצלחה

Congratulations

בשעה טובה התקבלת לעבודה חדשה.
ואוטוטו מתחיל יומך הראשון.

במידה וקראת על הארגון (קטן או גדול) קודם
ובוודאי במידה ולא - זה הזמן!

מעבר לאתר הרשמי של הארגון. יש עוד המון מידע ברשת.
צריך להתחיל מחיפוש בגוגל, שם נמצאים לרוב כל הפרטים בחיפוש מדויק,
תביעות בהם הארגון היה מעורב, פסקי דין, כתבות יח"צ, כתבות על מנהלי הארגון,
ציטוטים, תמונות וכו'.

במידה ואתם יודעים את שם מנהלי הארגון - חפשו גם אותם ספציפית.
במידה ולא - חפשו מי הם.

בגוגל ניתן למצוא גם את האיזכורים של הרשתות החברתיות.
גם ברשתות החברתיות תמצאו את הדפים הרשמיים של הארגון וכמובן ישנם
איזכורים, כדאי אח"כ לחפש שם בנפרד.

נסו לאסוף בראשכם את האינפורמציה ולבנות תמונה רחבה מכל מה שקוראים.
שימו לב שאינכם נופלים לפרשנויות, אלא רק לעובדות.

במידה ומצאתם דברים שליליים שמורידים לכם את האוויר - הבחינו האם מדובר
על עדות עובד ממורמר לשעבר? או האם מדובר במגמה?
האם אלו דעות? או עובדות?

נסו ללמוד מהו הנפח של התחום שלכם בארגון?

לפני יומכם הראשון- הטעינו את עצמכם באנרגיה חיובית.

דמיינו את הסיטואציה הטובה ביותר עבורכם.

יש למציאות נטייה להגשים מחשבות:)

בכל תפקיד ובכל דרג קיים חשש מהיום הראשון. גם כנראה מזה שאחריו ואחריו.
טבעי. ברור ומובן.

תנו לחשש הזה מקום.

זהו חשש לגיטימי מהלא נודע: האם יהיה לי טוב? האם יאהבו אותי? איך אשתלב
חברתית? האם המקצועיות שלי מספיקה?

אגלה לכם שני "סודות":

ברוב המקרים בהם נתקלתי, גם כאשר אנחנו **מאד מאד** רוצים את התפקיד (בין אם
בארגון חדש ובין אם בקידום בארגון בו אני כבר נמצא),

לאחר פרק זמן מסוים מתגנבות **ספקות** לליבנו- בשביל מה הייתי צריך את זה?
האם עשיתי את הדבר הנכון?

אלו הם ספקות חולפים.

הם עולים למיינד שלנו כשדברים לא הולכים חלק.

והסוד השני - תמיד! אבל תמיד משהו משתבש ולא הולך בול לפי איך שאנחנו רוצים.

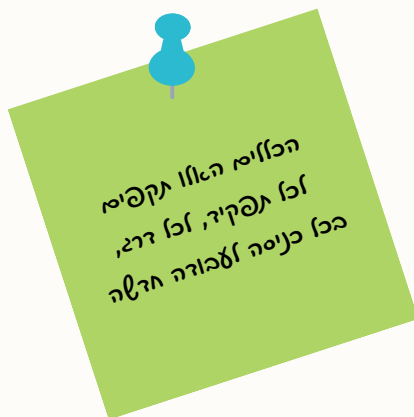
הסתכלו על כל מכשול בדרך כשיעור.

שאלו את עצמכם - מה השיעור שלי פה?

תשאירו מקום ליקום לסדר את זה

ואנא אל תהפכו כל מהמורה להרגבוה.

ועכשיו לכללי עשה ואל תעשה.
אין פה מקום לטעויות, כמו שאומרים "אין הזדמנות שניה לרושם ראשוני".



כללי אל תעשה:

- אל תעביר ביקורת
- אל תתנשא
- אל תשב בחוסר מעש. תמיד יש מה לעשות.
- אל תרכל עם הקולגות, עם הבוסים ובוודאי שלא עם העובדים.
- אל תתמרמר
- אל תעשה פרצופים
- אל תחליט החלטות בכלל אם ניתן, ואם חייבים - אז בשיתוף עם האנשים הקיימים (המנהל/העובד שאתה מחליף, הצוות מתחתך וכו') - זה לא מגיע ממקום של הסרת אחריות אלא ממקום של צניעות, גם אם אתה מגיע לתפקיד מקצועי מאד ומכיר את העבודה.
- אל תקלל, אל תדבר "נמוך". בשום מקום עבודה זה לא מציג אותך כראוי.
- אל תסתחבק. אתה עוד לא יודע מי עומד מולך.
- אל תצהיר הצהרות או תבטיח הבטחות - אתה עלול לגלות שלא תוכל לעמוד בהן.
- שיפוטיות - אל תקפוץ למסקנות. הרבה ממה שתשמע מייצג צד אחד ברוב המקרים.

כללי עשה:

- לפני יומך הראשון, כדאי לסדר את כל הסידורים כדי להימנע מהיעדרויות.
- היה ער לאנרגיה שאה מכניס לחדר.
- שב ולמד מספר שבועות את הארגון, את האנשים, את התפקיד, את תבניות העבודה.
- הסתובב עם מחברת ועט- לטובת שני דברים:
 1. כל מה שאתה לומד חדש (שמות אנשים ותפקידים, הצד המקצועי, נהלי עבודה וכו')
 2. תובנות, רעיונות או כשלים שתרצה לתקן בהמשך. לא תהיה שוב במצב הזה כדי לראות את זה. הטריות של הדברים תישכח ולכן רושמים.
- היה לבבי, מחייך ונוח לבריות
- תתלבש בהתאם למקום (אם ישנו קוד לבוש אז בוודאי) השתדל להישאר ממלכתי.
- בחן את עצמך האם גיבשת עמדה כלשהי על עובד (לא חשוב באיזה דרג) ועל סמך מה? כדאי לזכור שלשנות דעה מאוחר יותר יותר קשה, בין הייתר בגלל הרציונאליזציה הגדולה שמפעיל המיינד שלנו שחייב להיות "צודק".
- שלוט במחשבה האוטומטית שאתה מפעיל. בכל תחום.
- כדאי להכין את "סביבת הבית" שלך לפוקוס שמקום העבודה החדש ידרוש ממך, באופן טבעי.

אנחנו מבטיחים לך שלכל מה שנכתב כאן יש סיבה. המטרה היא להחליק כמה שיותר את המעמד החדש, עבורך ועבור התדמית שהולכת איתך. את המדריך ניתן לשלב בשיחת פתיחה עם עובד.ת חדש.ה, לתת אותו, או חלקים מותאמים ממנו בערכת כניסה לעבודה, אם קיימת כזו אצלכם בארגון ואם לא - זה הזמן לעשות אחת כזו.

במידה וכבר נכנסתם לעבודה ולא הכל הולך חלק מוזמנים לתאם איתי שיחה בת שעה בעלות שליש מהתעריף הרגיל ההצעה הזו תקפה רק לעמוד זה - 250 שח! בשיחה נמפה את המצב ואערוך עבורך אנליזה זריזה מה נדרש לעשות.

זו שיחה שלמאיומה רק אלי **לבאלה** רוצה להתקדם ולתקן.
אם טוב אז זלזל - בבקשה לא זלזל! אז הכפאור.
אם ברצונך **להנהיג** - אני פה בלביול!

לתיאום פגישה

בהצלחה